

Documents pour monter son dossier Garantie Jeunes



FICHE DE PRESCRIPTION

de votre conseiller.ère We Ker

PIÈCE D'IDENTITÉ

Carte d'identité, passeport, titre de séjour
(en cours de validité)

POUR LES MINEURS

Autorisation parentale + une copie du livret de famille
(parents + enfant concerné)

RELEVÉ D'IDENTITÉ BANCAIRE RIB

À votre nom et prénom

AVIS DE NON IMPOSITION

Le dernier ou celui de vos parents
si vous êtes rattaché au foyer fiscal de vos parents

ATTESTATION SUR L'HONNEUR DE VOS RESSOURCES DÉCLARÉES

Vos 3 derniers bulletins de salaire si vous avez travaillé

ATTESTATION CPAM

(la copie de la carte vitale ne suffit pas)

CV

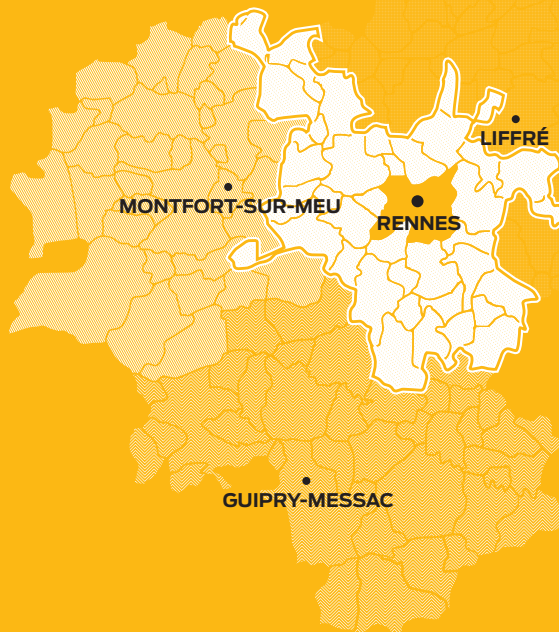
Justificatifs obligatoires à transmettre

Au Secrétariat
de la Garantie Jeunes

Par e-mail :
administratif-gj@we-ker.org

Informations complémentaires

We Ker intervient à l'échelle du bassin rennais
et propose des collectifs de la Garantie Jeunes
sur tout le territoire :



Nous contacter

Secrétariat de la Garantie Jeunes

✉ administratif-gj@we-ker.org

☎ 06 52 16 06 13 ou 07 61 17 22 53

www.we-ker.org

Autrement bzn Photo : © Naasson Azevedo - Unsplash

Accompagnement • Démarches • Ateliers
Emploi • Aides financières

GARANTIE JEUNES

Un accompagnement vers
l'autonomie et l'emploi



www.we-ker.org



Le Réseau
des Missions
Locales



Le Réseau
des Missions
Locales



ACCÈS À L'AUTONOMIE ET À L'EMPLOI

POUR QUI ?

Les jeunes de 16 à 25 ans

- Ni scolarisés
- Ni en formation
- Ni en emploi
- Non imposables
- Ressources totales des 3 derniers mois inférieures à 1491€ (sinon passage en commission possible)

C'EST QUOI ?

- Un contrat d'engagement réciproque entre un jeune et We Ker, d'une durée de 12 mois
- Un conseiller référent
- Une allocation mensuelle de 497€

POURQUOI ?

- Identifier vos points forts
- Développer vos compétences
- Participer à des ateliers
- Se créer un réseau social et professionnel
- Entrer dans la vie active

COMMENT ?

- Une phase collective de 4 semaines
- Un accompagnement social et professionnel personnalisé
- Des entretiens mensuels
- Des périodes en entreprises

AUTONOMIE EMPLOI



ZOOM SUR...



ATELIER COMPÉTENCES

- Identifier ses atouts, ses connaissances, ses savoir-faire.
- Valoriser ses expériences personnelles et professionnelles.
- Définir ses compétences et mettre en avant celles qui intéressent les employeurs.
- Avoir confiance en son parcours pour optimiser sa présentation face à un recruteur.



SORTIES CULTURELLES OU SPORTIVES

Pour créer une cohésion de groupe et apprendre à se connaître dans des environnements différents, plusieurs activités peuvent être proposées : parcours street-art, expo sculpture, catamaran, kin-ball.



RENCONTRES ENTREPRISES

Organisation régulière de visites et temps d'échanges avec des entreprises pour :

- Mieux comprendre le fonctionnement d'une entreprise en la visitant.
- Découvrir des métiers, se projeter en visualisant des postes de travail.
- Connaître les processus de recrutement.
- Se faire repérer par des employeurs.

Témoignages de jeunes



Ce que je retiens, ce sont les liens créés lors des stages et des rdv qui m'ont fait avancer.



J'étais réfractaire aux temps collectifs mais ils m'ont été très bénéfiques.



J'ai rencontré d'autres jeunes et c'est plus motivant que de faire ses démarches tout seul.



J'ai appris des astuces de comportement à avoir devant un recruteur.



On a eu beaucoup de mises en situation qui nous ont permis de nous améliorer pour le futur.